

**ПРИНЯТО**  
на общем собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 3  
«30» 03 2015 г.  
№ \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор МБОУ «СОШ  
пос. Придорожный»  
ЭМР Саратовской области  
  
Е.Н.Костыря  
Приказ № 55  
от «13» 04 2015 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об общем собрании трудового коллектива**

#### **I. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа пос. Придорожный» Энгельского муниципального района Саратовской области (далее – школа), другими действующими законодательными актами.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель. Председатель общего собрания трудового коллектива избирается из состава общего собрания трудового коллектива школы.
- 1.4. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

#### **II. Основные задачи общего собрания трудового коллектива**

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива имеет право на самостоятельное решение вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

#### **III. Функции общего собрания трудового коллектива**

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива:
  - принимает решение о внесении изменений и дополнений в Устав школы;
  - обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка;
  - обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками школы;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности, условия труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся в школе;
- определяет порядок и условия представления социальных гарантий и льгот в пределах компетенций школы;
- заслушивает отчеты директора о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности школы и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

## **I. Права общего собрания трудового коллектива**

4. 1. Общее собрание трудового коллектива имеет право выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
4. 2. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:
  - потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
  - при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **II. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива**

5. 1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники школы.
5. 2. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.
5. 3. Председатель общего собрания трудового коллектива:
  - организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
  - информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
  - организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией школы);
  - определяет повестку дня (совместно с администрацией школы);
  - контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.
5. 4. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.
5. 5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива.
5. 6. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.
5. 7. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.
5. 8. Решение общего собрания трудового коллектива, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации и нормативным правовым актам, обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

## **III. Ответственность общего собрания трудового коллектива**

6. 1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
  - за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам.

#### **IV. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива**

- 7.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом в бумажном и электронном виде.
- 7.2. В протоколах фиксируются:
  - дата проведения;
  - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
  - повестка дня;
  - ход обсуждения вопросов;
  - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
  - решение.
- 7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.
- 7.4. Нумерация ведется от начала календарного года.