Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации
МОУ «СОШ п. Придорожный» о проделанной работе за 2020 год.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Всю свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с районным комитетом Профсоюза.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в ее состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.

Мы хотим, чтобы все работники: администрация, учителя, обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Работа профсоюзного комитета за отчетный период строилась в соответствии с основными направлениями деятельности МОУ «СОШ п.Придорожный»

На 1 января 2020 года в профсоюзной организации состояло 31 человек, что составляет 100% от числа работающих. Все члены коллектива сохранили свое членство. Вновь поступившие члены коллектива вступили в профсоюз. Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в ее состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация - это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком получает газету «Мой профсоюз». На стенде постоянно вывешивается необходимая информация, план работы, различные положения и инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а так же всей общественности школы используется страничка профсоюзной организации школы на школьном сайте.

Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. 20 февраля 2018 года, сроком на 3 года, был заключен Коллективный договор. Коллективный договор является локальным правовым актом, целью которого является создание условий, направленных на обеспечение стабильности и эффективности работы школы, на повышение жизненного уровня работников, а также на обеспечение взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства, отраслевого тарифного и регионального соглашений.

Согласно плана работы проводились общие собрания членов профсоюза, а так же заседания профкома. Обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально – экономические вопросы информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно – массовая работа и т.д.)

На протяжении года в учреждении наблюдалось деловое сотрудничество профкома и администрации. Развитию социального партнерства и деловых отношений способствует обоюдное желание сделать все возможное, чтобы стимулировать труд работников и в то же время максимально повысить его эффективность. Совместно с администрацией и профкомом утверждается график отпусков, предварительная нагрузка работников школы, правила внутреннего распорядка школы. Профсоюзный комитет держал на контроле вопросы соблюдения трудового законодательства: режим рабочего времени в каникулы, отпуска, дежурства по школе. Режим рабочего времени каждого работника определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, а также учебным расписанием, согласованными с профсоюзным комитетом.

За хорошую творческую работу работникам не только предусмотрено, но и осуществляется вознаграждение в виде стимулирующей части к заработной плате. Всем членам профсоюза в стимулирующей части предусмотрено 2 балла, а членам профкома 3 балла. Предоставлялись дополнительные дни к летнему отпуску за работу в течение года без больничных листов – 3 дня. 1 день сотрудникам, проработавшим в МОУ «СОШ п.Придорожный», более 15 лет. 1 день (1 сентября) матерям имеющим детей первоклассников.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МОУ «СОШ п. Придорожный», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм. В учреждении имеются журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками МОУ «СОШ п. Придорожный». Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Своевременно все педагогические работники, обслуживающий персонал проходят медицинские осмотры и вакцинации. На каждом этаже

имеется план эвакуации из здания школы, в фойе оформлен уголок по правилам дорожного движения. В кабинетах физики, химии, биологии, технологии, информатики, спортивном зале имеются инструкции по технике безопасности и аптечки для оказания первой медицинской помощи.

В школе проводился косметический ремонт кабинетов.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый сотрудник может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операции на лечение (1000 рублей). Материальная помощь оказывалась после заболевания COVID (1000 рублей). Помощь получили сотрудники, чьи дети окончили 11 класс (500 рублей), чьи дети пошли в 1 класс (2/1000). Традиционными стали поздравления с юбилеями – вручением памятных подарков. Вручалась премия сотруднику в связи с 55 – летием и за активное участие в профсоюзных мероприятиях(1000 рублей). Приобретались новогодние подарки детям и сотрудникам не имеющих детей или дети, которых повзрослели.

Одно из направлений в деятельности профкома – культурно – массовая работа. Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональным и календарными праздниками. К праздникам составляются сценарии. Не оставлены без внимания и ветераны труда. Профсоюзный комитет проводил в этом году работу с ветеранами по следующим направлениям:

_ Организация поздравления ветеранов с юбилеем

_Организация поздравления ветеранов профессиональными и другими праздниками;

У профсоюзного комитета есть над, чем работать. В перспективе – новые проекты по культурно – массовой и спортивно– оздоровительной работе, развитии социального партнерства на всех уровнях.

Хочется сказать слова благодарности руководителю МОУ «СОШ п.Придорожный» Костыря Е.Н. за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. Именно с таким руководителем можно работать во благо коллектива. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Неплохо поработали, но немало дел предстоит еще сделать.

Председатель первичной профсоюзной организации
МОУ «СОШ п.Придорожный» ___Демченко ____О.М.Демченко