

Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации
МОУ «СОШ п.Придорожный» о проделанной работе за 2019 год.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Всю свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с районным комитетом Профсоюза.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в ее состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.

Мы хотим, чтобы все работники: администрация, учителя, обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Работа профсоюзного комитета за отчетный период строилась в соответствии с основными направлениями деятельности МОУ «СОШ п.Придорожный»

На 1 января 2019 года в профсоюзной организации состояло 34 человека, что составляет 100% от числа работающих. Все члены коллектива сохранили свое членство. Вновь поступившие члены коллектива вступили в профсоюз. Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в ее состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация - это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком получает газету «Мой профсоюз». На стенде постоянно вывешивается необходимая информация, план работы, различные положения и инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а так же всей общественности школы используется страничка профсоюзной организации школы на школьном сайте.

Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. 20 февраля 2018 года, сроком на 3 года, был заключен Коллективный договор. Коллективный договор является локальным правовым актом, целью которого является создание условий, направленных на обеспечение стабильности и эффективности работы школы, на повышение жизненного уровня работников, а также на обеспечение взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства, отраслевого тарифного и регионального соглашений.

Согласно плана работы проводились общие собрания членов профсоюза, а так же заседания профкома. Обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально – экономические вопросы информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно – массовая работа и т.д.)

На протяжении года в учреждении наблюдалось деловое сотрудничество профкома и администрации. Развитию социального партнерства и деловых отношений способствует обоюдное желание сделать все возможное, чтобы стимулировать труд работников и в то же время максимально повысить его эффективность. Совместно с администрацией и профкомом утверждается график отпусков, предварительная нагрузка работников школы, правила внутреннего распорядка школы. Профсоюзный комитет держал на контроле вопросы соблюдения трудового законодательства: режим рабочего времени в каникулы, отпуска, дежурства по школе. Режим рабочего времени каждого работника определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, а также учебным расписанием, согласованными с профсоюзным комитетом.

За хорошую творческую работу работникам не только предусмотрено, но и осуществляется вознаграждение в виде стимулирующей части к заработной плате. Всем членам профсоюза в стимулирующей части предусмотрено 2 балла, а членам профкома 3 балла. Предоставлялись дополнительные дни к летнему отпуску за работу в течение года без больничных листов – 3 дня. 1 день сотрудника проработавшим в МОУ «СОШ п.Придорожный», более 15 лет. 1 день (25 мая) матерям имеющим детей выпускников.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МОУ «СОШ п.Придорожный», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм. В учреждении имеются журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками МОУ «СОШ п.Придорожный» . Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Своевременно все педагогические работники, обслуживающий персонал проходят медицинские осмотры и вакцинации. На каждом этаже

имеется план эвакуации из здания школы, в фойе оформлен уголок по правилам дорожного движения. В кабинетах физики, химии, биологии, технологии, информатики, спортивном зале имеются инструкции по технике безопасности и аптечки для оказания первой медицинской помощи.

В школе проводился косметический ремонт кабинетов.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый сотрудник может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение (7000 рублей). Помощь получили сотрудники, чьи дети окончили 11 класс (500 рублей). Традиционными стали поздравления с юбилеями – вручением памятных подарков. Приобретались новогодние подарки детям и сотрудникам не имеющих детей или дети, которых повзрослели.

Одно из направлений в деятельности профкома – культурно – массовая работа. Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональным и календарными праздниками. К праздникам составляются сценарии. Не оставлены без внимания и ветераны труда. Профсоюзный комитет проводит работу с ветеранами по следующим направлениям:

- _ Организация поздравления ветеранов с юбилеем
- _ Организация поздравления ветеранов профессиональными и другими праздниками;
- _ Регулярное приглашение ветеранов на мероприятия профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть над, чем работать. В перспективе – новые проекты по культурно – массовой и спортивно– оздоровительной работе, развитию социального партнерства на всех уровнях.

Хочется сказать слова благодарности руководителю МОУ «СОШ п.Придорожный» Костыря Е.Н. за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. Именно с таким руководителем можно работать во благо коллектива. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Неплохо поработали, но немало дел предстоит еще сделать. Впереди крайне серьезный период и крайне серьезные задачи. Нам надо соответствовать своими действиями масштабу и важности этих задач.

Председатель первичной профсоюзной организации

МОУ «СОШ п.Придорожный»

Демченко О.М.Демченко